

Jämför ledarskap – sätt dina egna betyg

Börja här. Lär känna partiernas toppkandidater. Jämför deras ledarskap och sätt dina egna betyg.

Parti	Toppkandidat	Har gott omdöme	Är snäll	Visar tillit	Behåller lugnet	Prioriterar det viktigaste	Samarbetar	Lyssnar och för dialog
Centerpartiet								
Kristdemokraterna								
Liberalerna	Mikael Persson							
Miljöpartiet								
Moderaterna								
Pensionärspartiet								
Sorundanet								
Socialdemokraterna								
Sverigedemokraterna								

Därför spelar ledarskapet roll

Du väljer politik. Men också vilka människor som ska leda Nynäshamn de kommande fyra åren. Därför tycker vi att ledarskapet förtjänar större plats i valrörelsen.

De flesta beslut som fattas under en mandatperiod har aldrig varit en valfråga. Förutsättningarna förändras, nya möjligheter uppstår och ibland inträffar händelser som ingen kunde förutse. Då finns det inget valprogram att följa. Då avgörs mycket av hur människor tänker, samarbetar och leder.

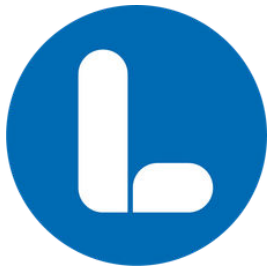
Därför kan det vara klokt att också fundera över personerna bakom politiken. Hur behandlar de andra människor? Hur uttrycker de sig när de möter motgångar – i möten, i medier och på sociala medier? Kan de skilja det viktiga från det oviktiga? Bygger de förtroende eller konflikter? Får de människor att växa?

Den här foldern är vårt bidrag till den diskussionen. Därför berättar vi hur Liberalernas kommunalråds kandidat ser på ledarskap. Vi hoppas att också andra partier vill berätta mer om hur deras toppkandidater vill leda kommunen. Det tror vi skulle göra valrörelsen ännu bättre.

Politik handlar om idéer. Men den handlar också om människor. Därför spelar ledarskapet roll.

Om du vill ge Mikael Persson din röst så gör du det genom att välja Liberalernas valsedel i kommunvalet.

Mikael är Liberalernas kommunalråds kandidat, men bakom honom finns många engagerade kandidater med olika erfarenheter och kompetenser. Läs mer om hela vårt lag och vår politik för Nynäshamn på nynashamn.liberalerna.se.



Svårt att välja parti?
Välj
ledarskap
först!

Du väljer politik. Men också vilka människor som ska leda Nynäshamn de kommande fyra åren. Därför tycker vi att ledarskapet förtjänar större plats i valrörelsen.

Mikael Persson, kommunalråds kandidat

Det viktigaste syns inte i valprogrammen

Ett val handlar förstås om politik. Men under de fyra år som följer fattas också hundratals beslut som aldrig diskuterats inför valet. Nya möjligheter uppstår, oväntade problem behöver lösas och ibland inträffar händelser som ingen kunde förutse. Då räcker det inte med ett bra valprogram. Då spelar också ledarskapet en avgörande roll. Därför vill vi berätta hur vår kommunalråds kandidat Mikael Persson ser på uppdraget att leda Nynäshamn.



Snällhet är underskattat

När Mikael är med och rekryterar chefer brukar han ställa en ovanlig fråga: *Är du en snäll person?* Frågan handlar inte om att undvika konflikter eller svåra beslut. Den handlar om människosyn.

Den som leder andra behöver kunna ställa krav, ge kritik och ibland fatta obekväma beslut. Men det går att göra med respekt. Höga förväntningar är också ett uttryck för omtanke.

Åren på kommunikationsbyrå präglades av en kultur där omtanke, generositet och prestigelöshet gick hand i hand med höga ambitioner. Den erfarenheten har Mikael tagit med sig in i politiken.

Som kommunalråd påverkar man tusentals människors arbetsvardag. Då märks människosynen i hur man bemöter människor, hanterar misstag och bygger arbetsplatser där människor vågar ta ansvar och initiativ.



Att ställa krav är att bry sig.

Tillit är starkare än kontroll

När något går fel är den enklaste lösningen ofta fler regler och fler kontroller. Men en bra verksamhet byggs inte på misstro. Tillit fungerar bäst när ansvar och förväntningar är tydliga.

Som lärare lärde han sig att en bra skola alltid förutsätter lagarbete. Politiker ska ange riktning och följa upp resultaten. Lärare, socialsekreterare, ingenjörer och andra professioner ska använda sitt kunnande för att omsätta besluten i praktiken.

Den som förväntas ta ansvar behöver också få mandat att fatta beslut.



Politiker ska ge förutsättningar

Omdöme märks i vardagen

De flesta beslut under en mandatperiod har aldrig varit en valfråga. Därför handlar ledarskap om mycket mer än att följa ett valprogram.

Omdöme handlar om att kunna prioritera, väga olika intressen mot varandra och fatta genomtänkta beslut. Men också om hur man uttrycker sig och behandlar andra människor. Det gäller i möten med medarbetare, i kommunfullmäktige,



i lokaltidningen och inte minst på sociala medier. Den som har ett ledande uppdrag leder också med sina ord.

När något går fel börjar ett bra ledarskap med att förstå vad som har hänt. Sedan löser man problemen och ser till att organisationen lär sig av det som inträffat.

Ingen verksamhet utvecklas om människor blir rädda för att göra fel.

Möten ska ge energi

Han lägger mycket tid på att möta människor. Inte bara för att berätta, utan framför allt för att lyssna. På barn och elever, lärare, företagare, föräldrar, medarbetare. Nyfikenhet är en viktig del av ledarskapet.

En dekal hos en bussförare har följt honom genom åren: "En resa med buss ska inte bara vara säker. Den ska uppfattas så också."

På samma sätt bedöms kommunens verksamheter inte bara efter hur de fungerar, utan också efter hur människor upplever dem. Trygghet, studiero och förtroende skapas i de många små möten som sker varje dag.

Utgå från människors upplevelse.

